



Česká zemědělská univerzita v Praze
FAKULTA PROVOZNĚ EKONOMICKÁ

165 21 Praha-Suchbát

=====

**"Struktura nezaměstnanosti k okresu Litoměřice
se zaměřením na zaměstnávání osob starších 50let".**

TEZE K DIPLOMOVÉ PRÁCI

Vedoucí diplomové práce
PhDr. Ing. Věra Majerová, CSc.

Katedra humanitních věd

2004

Autor diplomové práce

Alena Křtěnová

Nezaměstnaní existovali již před rokem 1989, ale tehdy se ještě dopouštěli trestného činu příživnictví. Oficiálně se nezaměstnaní objevovali až po roce 1990, kdy také vstoupil v platnost zákon o zřízení úřadů práce v České republice. V prvopočátcích byla politika zaměstnanosti pojmána pouze jako doplněk hospodářské politiky. V té době byl velký důraz kladen na hospodářský růst, který měl zajistit zvyšování zaměstnanosti. Nezaměstnanost je celosvětový problém a po letošním květnovém vstupu do Evropské unie se musíme také zajímat jak tento problém budeme moci řešit v této souvislosti.

Nezaměstnanost na úrovni Evropské unie se řeší na základě čtyř pilířů:

- ◆ zlepšování zaměstnanosti
- ◆ podpora podnikání
- ◆ podpora adaptability podniků a zaměstnanců
- ◆ podpora rovných příležitostí

Pro každý tento pilíř byl přijat soubor směrnic, které stanovují cíle národních politik zaměstnanosti všech členských států Evropské unie.

Diplomovou práci jsem započala zpracovávat již v roce 2002, a proto je zde uváděna právní legislativa, která platila již v tomto roce. V první části se zabývám podáním stručného přehledu o situaci nezaměstnanosti v oblasti litoměřického okresu a též geografickým i demografickým popisem tohoto regionu, aby čtenář měl představu jaké jsou zde možnosti zaměstnání a v jakých oblastech.

V jednotlivých regionech uvádím také vývoj míry nezaměstnanosti, která rok od roku neustále roste, namísto toho aby se snižovala, tak jak je uváděno ve všech volebních programech stranických představitelů naší republiky.

V další části diplomové práce uvádím přehled vzniku Úřadu práce v Litoměřicích a představuji zde činnosti jednotlivých dislokovaných pracovišť v obvodu bývalého litoměřického okresu. V tabulkách podávám přehled vývoje uchazečů o zaměstnání a míry nezaměstnanosti za více jak desetileté existence úřadu práce. Dále se zde zabývám

přehledem jak jsou zřizována a využívána absolventská místa, jak jsou využívána příspěvky na zřizování chráněných dílen a chráněných pracovišť . V neposlední řadě zde také uvádím možnosti rekvalifikací, jak probíhá jejich zprostředkování, jak jsou využívány a jaké jsou posléze možnosti umisťování absolventů rekvalifikačních kurzů. V grafickém znázornění zde uvádím též přehled finančních výdajů na aktivní a pasivní politiku zaměstnanosti v celém období existence Úřadu práce Litoměřice.

V jedné části své diplomové práce se zabývám také veřejně prospěšnými pracemi, neboť právě tato oblast aktivní politiky zaměstnanosti je velice důležitá pro můj další výzkum a to je zaměstnávání lidí ve věku nad 50 let.

Cílem mé diplomové práce pod názvem "Struktura nezaměstnanosti v Litoměřickém okrese se zaměřením na zaměstnávání osob starších 50let" bylo provést výzkum v oblasti nezaměstnanosti a tím prokázat nezájem společnosti o řešení špatné situace zaměstnávání uchazečů o zaměstnání starších 50let. Tímto průzkumem chci alespoň zčásti pomoci řešit situaci, která vzniká při umisťování těchto lidí a hlavně ukázat úřadu práce směr, jakým by se měl orientovat při získávání zaměstnání pro tyto uchazeče.

Průzkum jsem provedla formou uzavřeného dotazníku. Ten vyplnilo celkem 30 uchazečů o zaměstnání starších 50let, které jsem vybírala na základě kvótního výběru. V příloze 2 diplomové práce jsou uvedeny celkem 3 tabulky a 3 grafy, kde uvádím jaký vliv má na nezaměstnanost stáří uchazečů, jejich pohlaví a vzdělání. Původně jsem oslovila 45 uchazečů, kteří splňovali kritéria pro prováděný průzkum. Po stručných pohovorech souhlasilo se spoluprací na tomto průzkumu jen 30 lidí, takže do finále této práce jsem vstupovala s 67% z celkového počtu oslovených osob.

V další části diplomové práce uvádím formulace hypotéz , z kterých vychází závěr mé práce . Vyplyvá zde z provedeného průzkumu, že velký vliv na ztrátu zaměstnání má věk , dále velké procento nezaměstnaných tvoří ženy, na umisťování uchazečů má velký vliv jejich vzdělání. Významným řešením pro umisťování lidí nad 50 let věku má

zřizování veřejně prospěšných prací a při ztrátě zaměstnání došlo u větší části zkoumaných osob k velkým změnám ve vztazích v jejich rodině.

Pro výzkum jsem si zvolila metodu rozhovoru a dotazníku. Dotazník obsahoval stručné otázky, na jejich zodpovězení měl každá uchazeč stejný čas a odpovídal zde většinou formou ano nebo ne. V závěru dotazníku jsem uvedla otázku, kde se mohl každý tazající samovolně vyjádřit ke svému problému a nebo ji mohl ponechat nezodpovězenou. Použila jsem metodu explorační - formou dotazníku. Všem byly poskytnuty stejné podmínky pro odpovídání.

V závěru práce uvádím, že provedeným průzkumem se mi podařilo dokázat vztah mezi nezaměstnaností a věkem, dále vliv vzdělání na nezaměstnanost v neposlední řadě také velký vliv pohlaví na míru nezaměstnanosti. Dále jsem zjistila, že velká většina těchto nezaměstnaných je ochotna podrobit se rekvalifikaci a tím usnadnit své umístění do pracovního procesu. Dokázala jsem zde, že je velice důležité vytvářet především pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání veřejně prospěšná místa. Prokázala jsem zde důležitost věnovat se více aktivní politice nezaměstnanosti a především se soustředit na tuto skupinu nezaměstnaných.

Jsem přesvědčena, že jsem zde podala vypovídající přehled o struktuře nezaměstnanosti na litoměřicku a uvedla směr, jakým by se měly ubírat úřady práce při zajišťování zaměstnání právě pro tuto skupinu lidí.

Po prostudování mé diplomové práce je schopen každý čtenář udělat si představu o této problematice přehledně se v ní orientovat.

V příloze této práce uvádím několik inzerátů, z kterých je zřejmé jak zaměstnavatelé kladou velký důraz na věk, vizáž a jazykovou znalost uchazečů o zaměstnání čemuž mohou vyhovět lidé v mladším věku, ale ne osoby starší 50let.

